

Lista czynności do wykonania w sytuacji wystąpienia wypadku

W sytuacji wystąpienia poważnego urazu lub poważnego zagrożenia zdrowia, należy natychmiast zabrać pracownika do lekarza lub zadzwonić pod 911.

Należy zabezpieczyć miejsce wypadku i/lub sprzęt.

Jeśli zaistniała sytuacja związana ze zdrowiem nie wymaga uzyskania natychmiastowej opieki lekarskiej, należy zakończyć dochodzenie i zabrać pracownika na leczenie do wyznaczonej zawodowej kliniki na badanie, leczenie, oraz testy na obecność alkoholu i narkotyków, zgodnie z przepisami firmy.

- Należy poinformować lekarza, że w przypadku konieczności wprowadzenia ograniczeń, firma podejmie starania zapewnienia zmiany obowiązków pracownika, a także należy poprosić lekarza o omówienie możliwości wykonywania pracy przez pracownika, który uległ wypadkowi i/lub ograniczeń.

[] **NALEŻY ZABEZPIECZYĆ DOWODY:**

- Zabezpieczyć sprzęt, który uległ awarii i w związku z tym mógł przyczynić się do wystąpienia wypadku.
- Zrobić zdjęcia miejsca wypadku lub zaistniałego stanu.
- NIE wyrzucać, ani nie pozbywać się dowodów.
- NIE reperować sprzętu, który uległ awarii do czasu całkowitego zakończenia dochodzenia dotyczącego roszczenia przez ubezpieczyciela Third Coast

[] **RAPORT DOTYCZĄCY WYPADKU PRACOWNIKA:**

- Poprosić poszkodowanego pracownika o wyjaśnienie i pokazanie (jeśli jest to możliwe) jak, kiedy, gdzie, oraz dlaczego doznał obrażeń
- Zidentyfikować wszystkich świadków
- Sprawdzić, czy istniało niebezpieczeństwo, które spowodowało lub przyczyniło się do wypadku?
- Rozumieć na czym polega obrażenie/obrażenia
- Powtórzyć wszystko pracownikowi, aby sprawdzić właściwe zrozumienie zaistniałej sytuacji.
- Poprosić pracownika aby (własnymi słowami) opisał co się stało w Raporcie Wystąpienia Wypadku.
- Razem z pracownikiem sprawdzić raport, aby upewnić się, że odzwierciedla on doznane obrażenia (np.lewa, praca, górna część, dolna część, itp.).
- Omówić z pracownikiem wszelkie niejasności w celu ustalenia, gdzie wystąpiły niezrozumienia w czasie rozmowy. Następnie, poprosić pracownika o wprowadzenie wszelkich koniecznych poprawek.
- Wszelkie oświadczenia złożone na piśmie muszą być przygotowane przez pracownika własnymi słowami, podpisane oraz opatrzone datą.

[] **OŚWIADCZENIE ŚWIADKA** (Ten sam proces dotyczy wszystkich świadków).

[] **PODSUMOWANIE DOCHODZENIA W SPRAWIE WYPADKU PRZYGOTOWANE PRZEZ PRZEŁOŻONEGO**

[] **POZWOLENIA NA KOMUNIKACJĘ Z PERSONELEM MEDYCZNYM**

Zgłosić obrażenia do 3CU